





# ВСЕ ПОДЧИНИТЬ ВЫПУСКУ ОТЛИЧНОЙ ПРОДУКЦИИ

Моя трудовая биография связана с текстилем, а точнее, с самым что ни на есть исконно русским производством — льняным. Оно и понятно. В моем родном городке Приволжье ведущее, наиболее крупное предприятие, объединяющее три большие фабрики, с многочисленным коллективом — Яковлевский льнокомбинат. Здесь, на ткацкой фабрике комбината, где я работаю одиннадцать лет, меня учили мастерству кадровые работники, а еще меня принимали в партию...

Судьба моего предприятия — моя судьба. И меня вместе с моими подругами не может не волновать, как будем работать мы в новой пятилетке, какой вклад внесет наш коллектив в копилку трудовых дел страны.

В Директивах XXIV съезда говорится о необходимости усилить техническую осна-

стку, Министерство машиностроения для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов, а также работники предприятий, выпускающих станки и поточные линии для текстильной промышленности, проинформированы о том, чтобы своевременно, в срок снабдить нас качественным оборудованием.

К сожалению, пока машиностроители еще в большом долгу перед нами. Я сама работаю на ткацком производстве, но знаю, как ждут придельщики появления новых центрифугальных машин: ведь они позволяют в шесть раз увеличить производительность труда, значительно облегчить и оздоровить условия работы. 15 таких машин должно быть по плану установлено в будущем году на нашем комбинате.

Вот что тревожит наших придельщиков: пока еще широкое производство этих машин не налажено. Есть один образец у ярославских текстильщиков; да и тот вроде бы пока работает далеко не идеально. Получат ли в срок наши придельщики хорошо отлаженные машины?

То, что было хорошо вчера, сегодня уже нас не устраивает.

Ткачихам необходимы автоматические бесчелночные станки СТБ-2-175Л. Своему руководству мы прохода не даем, осаждаем вопросами: «Когда у нас новые станки появятся?». А в ответ слышим: «Подали заявку на 1972—1974 годы на 128 станков. Остальное от нас не зависит».

Понятно, нелегко изготовить сразу много хороших машин. Но и высококачественную ткань выпустить без хорошего оборудования не просто. Мы в своей бригаде за счет внутренних резервов вдвое увеличили выпуск ткани по сравнению с предыдущей пятилеткой. Каждый час с моих станков сходило, например, 110 метров ткани. Но выработка возросла бы еще вдвое, если бы нешнестанки заменили бесчелночными.

У новых станков более высокая скорость, и вместе с тем они менее шумные. А это крайне важно, потому что сейчас у нас еще очень шумное производство, что отражается на здоровье ткачих, повышает утомляемость. Новые станки и более безопасны. В них нет челнока, который обладает коварным свойством: иногда вылетает из машины и может причинить травму работнице.

Мы, ткачихи, с нетерпением ждем эти машины, связываем с ними самые смелые свои планы. Нам нужны и иные агрегаты, обеспечивающие здоровый и безопасный труд, — машины для увлажнения и эмulsionирования утка, для очистки шпуль, уточные мотальные автоматы и многое другое.

Для нас наиболее уязвимым местом остается замывание цехов. И это надо учитывать создателям машин для текстильщиков. К сожалению, конструкторская мысль здесь пока еще витает где-то слишком высоко вместе с пылью, которая клубами поднимается вверх под потолком, когда включаешь пневматические пухообдуватели. По идее они должны удалять пыль со станков, а на деле получается, что они не удаляют, а разгоняют ее по цеху. А потом она опять садится на оборудование. Так что приходится прибегать к старинному, надежному, но, увы, непроизводительному способу — удалять пыль вручную, тряпкой или щеткой.

Высокая культура труда стала неотъемлемой частью нашего предприятия. И мы хотим мириться с тем, что ме-

шает нам работать еще более производительнее, красиво, радостно. Почему, например, нет механизмов для уборки цехов? Не пора ли отказаться от пресловутой тряпки и ведра?

Нам думается, что все мы должны сейчас руководствоваться одной целью: увеличить эффективность производства. А для этого надо привести в действие все неиспользованные резервы.

Коллектив нашего комбината взял в этом году в честь XXIV съезда КПСС высокие обязательства. Составлен у нас план технического перевооружения производства и социального развития коллектива. Он предусматривает увеличение выпуска льняных тканей на 25 процентов, повышение производительности труда на 43 процента.

Составляются у нас и личные планы. Я рассчитываю работать в этой пятилетке так, чтобы выполнить ее досрочно и выпускать только отличную продукцию. Такие же обязательства берут и другие наши ткачихи. Остается только еще пожелать, чтобы текстильщики встретили поименно и поддержали тружеников других отраслей — работников сельского хозяйства, от которых зависит наша сырьевая база, рабочих машиностроения, дающих нам оборудование, и многих наших собратьев по труду. Мы верим в их помощь.

А. СМЕРНОВА,  
ткачиха Яковлевского льнокомбината Ивановской области, делегат XXIV съезда КПСС.

## ЧТО МОЖЕТ ДАТЬ НАУКА СЕЛУ

В современных условиях есть возможность сделать труд колхозников и рабочих совхозов индустриальным, а значит, более эффективным. В Директивах XXIV съезда КПСС указывается на необходимость сосредоточить в немознано-исследовательских организациях на решении первоочередных проблем сельскохозяйственного производства.

В чем главное отличие современного труда в сельском хозяйстве от труда в промышленности? Сельскохозяйственный труд в целом все еще менее специализирован, работник сельского хозяйства еще слабо вооружен техникой, его труд еще сильно зависит от природных условий. Индустриализация сельскохозяйственного труда означает повышение его производительности на основе роста технической вооруженности и более полного использования достижений науки, более глубокого разделения труда.

Можно показать на многих примерах, как наука помогает увеличить производительность труда земледельца или работника животноводства. Хозяйства целого ряда опытных учреждений вкладывают в производство центнера молока не более трех-четырех человеко-часов, а в опытных хозяйствах «Кутузовка» Института животноводства десяти и полтора УССР затраты труда еще меньше — до двух человеко-часов. Малые затраты труда характерны и для экспериментального хозяйства Томской области опытной станции. В основе повышения производительности труда лежат разработанные учеными совместно со специалистами колхозов и совхозов методы механизации трудовых процессов и разделение труда, позволяющие проводить все рабочие операции на высоком профессиональном уровне.

В области растениеводства есть два момента, которые позволяют добиться высоких, устойчивых урожаев. Это агрохимия и селекция.

Насколько велико значение химизации для повышения производительности сельского хозяйства и роста производительности труда, наглядно показывает опыт колхозов и совхозов с комплексной химизацией. В крупном хозяйстве «Новосельское» Сухининского района Калужской области до начала внедрения комплексной химизации средний урожай зерновых составлял пять с половиной центнера с гектара, а в 1968—1970 годах достиг 26,7 центнера с гектара. Соответственно возросли урожай и другие культуры.

Нередко слышится, что применение химических средств в сельском хозяйстве вызывает нежелательные изменения в природных условиях: уничтожение наряду с вредными насекомыми и полезными, исчезновение некоторых видов птиц и т. д. Но в этом виноваты не химические методы, а неправильное их применение.

Именно поэтому каждый работник колхоза и совхоза должен владеть основами агрохимии. Во многих совхозах и колхозах начали работать школы по изучению агрохимического минимума. Положительный опыт таких школ следует широко распространять.

В повышении производительности сельского хозяйства крупную роль играют новые селекционные сорта семян. Советские селекционеры создали десятки сортов, отличающихся исключительной ценностью. Пшеница «безостая-1» академика П. П. Лукьяненко, «миромская-808» академика В. Н. Ремесло, сорта подсолнечника, выведенные академиком В. С. Пустошитом и другие «жучки» советской селекции получили мировое признание, их выращивают не только в нашей стране, но и за рубежом. Новые сорта — это дополнительные пентеры зерна с гектара.

Одной из важнейших особенностей научных учреждений является их тесная связь с колхозами и совхозами. Жизнь показывает, что невозможно дать рекомендации, которые подходили бы буквально для всех хозяйств в пределах даже сравнительно небольшого района. Уточнение их к условиям конкретного хозяйства, поля с большим успехом делают опытные колхозники и совхозники. Ежегодно они ставят тысячи опытов. Тесный контакт работников опытных станций с активистами колхозов и совхозов дает большую пользу сельскохозяйственному производству. Но оно не менее важно и для науки, это обогащает ее производственным опытом.

Большую роль в пропаганде передового опыта и лучших методов той или иной профессии играют ежегодные конкурсы лучших пахарей, доярок, стрелков. Научные учреждения внимательно изучают достижения лучших специалистов конкурсов, их результаты открывают путь к дальнейшему росту производительности и качества сельскохозяйственного труда.

Современное социалистическое сельское хозяйство располагает разнообразной сложной техникой. Но нет таких машин и технологий, которые нельзя было бы усовершенствовать. В своей повседневной работе ученым следует опираться на все возрастающую творческую активность масс, изучать и внедрять в производство изобретения и рационализаторские предложения практиков совхозов и колхозов.

Великая мысль о союзе науки и производственного труда, высказанная теоретиком марксистско-ленинской философии, приносит хорошие плоды. Этот союз — большая сила в деле создания материально-технической базы коммунизма.

И. СИНЯГИН,  
вице-президент Всесоюзного академического сельскохозяйственного наук имени В. И. Ленина.

Ускорить вовлечение в эксплуатацию новых высокопроизводительных нефтяных и газовых месторождений... Построить... газоперерабатывающий завод на Мангышлаке.  
(Из Директив XXIV съезда КПСС по девятому пятилетнему плану).

МНОГО лет назад довелось мне заночевать на высокогорной лагерьской заставе. Стоял зной и ветреный март с бурянами, снегопадами. Всю ночь с небольшими интервалами уходили на охрану границы солдатские наряды. Люди шли навстречу тьме и ледяному ветру. Подумал и тогда о выдержке совсем юных парней, которых военная судьба забросила на самый край советской земли. Утром познанился с молодым сержантом, который только накануне выдержал со своим нарядом почти недельный «ледовый плен». Попали ребята в снежный обвал, отрезало их от всех дорог, держались на консервах и сухарях, пока не подоспела подмога...

Я вспомнил тех ребят с зелеными погонами, когда недавно прилетел на Мангышлак, ставший ныне знаменитым своими подземными кладками.

полупустов, когда поезде по буровым бригадам, повстречался с удивительными по стойкости людьми. Вспомнил я тех «с ветром и морозом» солдат, потому что мангышлякские буровики тоже не обделены ледяной свежестью. На далеких степных пятачках люди, словно воины на посту. Крутой год. Буровая ведь не знает ни праздников, ни выходных. Зимой и весной в столах и железных фермах гудит обжигающий ветер. Летом же испепеляющие пыльные бури сутками беснуются над головами.

Люди привыкли к стихии, и стихия привыкла к их молчаливой стойкости. Потому стали ныне эта маловедомая еще несколько лет назад полуостров приметным и обязательным компонентом наших народнохозяйственных планов. Шутка ли, если она, дав в 1965 году с одного из своих первых месторождений — Узенского 335 тысяч тонн нефти, в 1970 году расцвела почти до десяти с половиной миллионов тонн. А вообще-то геологи нашли здесь обширные структуры, богатые нефтью и газом, только в конце 1961 года.

И вот новая цифра. Ее назвал мне начальник объединения «Мангышлакнефть» Сафи Утебаев: в перспективе до 1975 года намечено довести до 26,6 миллиона тонн.

Вот каковы здешние темпы... Мне посчастливилось познакомиться с одним из первооткрывателей Мангышлака, буровым мастером Гиззатом Абдуразаком. Ему нет и сорока, сухощав, с добрыми, улыбающимися глазами. Он немногословен и даже застенчив. Но посмотрите на широкое, в молах ладони, в исхлестанное ветрами лицо, зайдите в его всегда полный людей вагончик на буровой, поспешите за ним к дизелю, к насосу комплекса... На буровой Абдуразаков — настоящий хозяин, от его острого взгляда не ускользнет ни одна мелочь, хотя порой кажется, что просто не-

мыслимо разобратся в этой дрожащей и гремющей стальной громадине, что возвышается среди песков.

Чабанский сын, уроженец гурьевских степей, в шестнадцать лет пришел Газиза в нефтеразведку. Был много лет простым рабочим. Исходил, исколесил с поисковыми бригадами сотни и сотни безжизненных и спелых под солнцем километров. Искал нефть и газ. Был на знаменитом Бикинке, где бурят сейчас самую глубокую в стране скважину, потом от форта Шевченко начал спускаться на юго-восток. И здесь, неподалеку от старинного казахского урочища Узень, где,

## СТАЛЬНЫЕ ОСТРОВА

кроме сайгаков да волчьих и лисьих стай, ничего не было, судьба отблагородила неутомимого Газиза — из его доволно мелкой скважины впервые на полуострове ударила газовый фонтан. Всего с глубины, как вспоминает он ныне, — 363 метра. Значит, здесь и искать, искать и бурить... Стали срочно монтироваться вышки для глубокого бурения.

И не ошиблись... Побывайте сейчас в этих местах. Старый Узень сохранился. Но есть и Новый Узень — современный комфортабельный город в степи. Едешь по песчаной желтой равнине, безлюдье, лишь буровые на горизонте — эти островки из металла в однообразном пейзаже. Да изредка встретишь стадо верблюдов, степенно проплывающих через поспе. И вдруг — не мирный ли это? — будто из-под земли вылетают на глаза ажурные городские строения.

В Новом Узене настоящий нефтяной центр, именно отсюда руководят всеми работами буровиков, добытчиков, геофизиков. Здесь созданы транспортные автоколонны, организованы отличные бытовые учреждения, без которых немалый город с многочисленным населением. Вы можете посмотреть здесь широкоформатный кинофильм, останетесь в комфортабельной гостинице, послушаете выступления знаменитых артистов. Я летел в Узень на новом первоклассном лайнере, хотя несколько лет назад этого города не было на географической карте вообще.

ИХ. БУРОВИКОВ, называю первопроходцами недр Александр Игнатьевич Суханов, мастер с месторождения Жетыбай, высокий, поджарый человек, который, несмотря на свои пятьдесят два, удивительно молод душой и телом, считает это утверждение слишком высокопарным. «Обыкновенные рабочие», — говорит он, — только не у заводских станков стоим, а в поле работаем. Все по стране кочим...»

Имя Суханова я впервые

узнал из недавнего постановления ЦК КПСС, в котором говорилось о широком распространении опыта работы передовых буровых бригад в нефтяной промышленности и геологоразведочных организациях. Там он упоминался в числе лучших мастеров Мангышлака. Но его производственная «география» — это почти полстраны. Бурил Суханов скважины в родных башкирских краях, потом работал в Сибири. Хакасия, вместе с семьей переехал в Оренбургскую область — там начались буровые работы. И вот уже четыре года на Жетыбае.

В отчетном докладе ЦК КПСС на партийном съезде проинформировано о работе фронтальных бригад, которые после колоссального напряжения военных лет, без отдыха вновь пошли в атаку. Оказались на новом фронте — трудовом.

Именно такой бывший хабаровский офицер — связист Суханов, пропагандируя всю войну с автоматом и телефонной кордовой. Демобилизовавшись в сорок шестом, он вернулся к любимой профессии буровика. С фронта принес железную твердость в характере, требовательность к себе и окружающим. Не зря в бригаде Суханова почитательно зовут «батья».

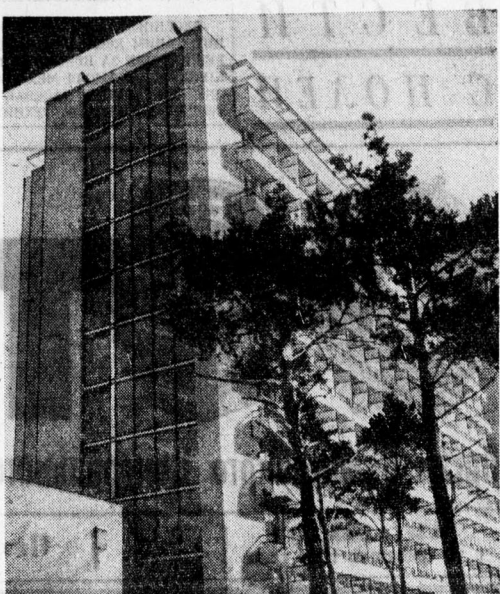
ДА, СЛАВЕН Мангышлак своими подземными кладками. Но еще больше известен он настоящей бойцовой работой гвардей, которая пришла на полуостров со всех концов страны. Я видел их на здешних газовых и нефтяных месторождениях, эскадрильях мастеров — Степана Сокольниковца, Алексея и д. р. Еремину, Едильяра Караева и многих других. Люди эти выросли в пустыне, прошли путь от простых рабочих до руководителей бригад. О них говорил мне уже в Москве начальник объединения Сафи Утебаев в дни работы партийного съезда, делегатом которого он был. С чувством гордости за свой разбухший край Утебаев сказал:

— Директивы партии по девятому пятилетнему плану отдают Мангышлаку значительное место в развитии советской нефтяной промышленности. Нам предстоит многое сделать — ввести в разработку семь новых нефтяных и газовых месторождений. Объем эксплуатации и разведочного бурения составит около 2,5 миллиона метров. Запланировано согласно Директивам строительство на Мангышлаке Казахского газоперерабатывающего завода и пуск его позволит использовать огромное количество попутного нефтяного газа для нужд народного хозяйства.

Другой важнейший объект — строительство газопровода Узень—Бейнеу, который позволит подключить мангышлякский газ к магистральной газопроводу Средняя Азия—Центр.

НЕСУТ свою бесценную вахту труженики легендарного полуострова. Они держат путь в будущее.

Ю. ДМИТРИЕВ,  
[Спец. корр. «Труда»].  
МАНГЫШЛАК — МОСКВА.



ПРИНИМАЕТ ОТДЫХАЮЩИХ санаторий «Немунас». Он расположен на одном из живописнейших курортов Литовской ССР — Друскининкай. Многоэтажный корпус санатория, который вы видите на снимке, рассчитан на тысячу мест, расположен в живописном месте, на берегу реки, здание окружено лесом. Минеральная вода, лечебные грязи, благоприятный микроклимат, а также современное лечебно-диагностическое оборудование здравницы способствуют успешному лечению и хорошему отдыху.

Фото Б. Баранюскаса. (АПН).

## СО ВСЕХ КОНЦОВ СТРАНЫ

СООБЩАЮТ  
КОРРЕСПОНДЕНТЫ  
«ТРУДА» И ТАСС

### ТРУДОВЫЕ РЕКОРДЫ

#### ЕСТЬ ВСЕСОЮЗНЫЙ!

На полиметаллическом горно-обогатительном комбинате «Сихали», что в Приморском крае, чествовали бригаду проходчиков, руководимую делегатом XXIV съезда КПСС, Героем Социалистического Труда Ю. Рахмановым. Горняки установили новый всесоюзный рекорд — прошли за месяц 1253,5 погонных метра вертикальных выработок.

Трудовая победа бригады Рахманова — это воплощение в жизнь обязательства горняков, взятого в честь съезда партии. За 30 дней бригада прошла 21 горную выработку, выполнив около 25 месячных норм.

Ю. ГОЛУБЦОВ.

ХАБАРОВСК.

### ШАГИ ВЕСНЫ

#### ЛЕДОКОЛЫ БОРОДЯТ КАМУ

Ледоколы Камского речного пароходства начали взламывать лед на мочуе уральской реке. Навигацию первого года новой пятилетки здесь решили начать раньше обычного. Флот и люди в полной готовности.

ПЕРМЬ.

А. НИКИТИН.

### ПРИМЕТЫ ВРЕМЕНИ

● ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛЕНИЯ создается в Новосибирском электротехническом институте.

На первый курс в нынешнем году будет принято 225 студентов. Выпускникам этого факультета предстоит много сделать для совершенствования управления производством в восточных районах страны.

С. ШУПТА.

НОВОСИБИРСК.

### НОВОСТРОЙКИ

#### ВСЕ БОЛЬШЕ ДЛЯ КОРАБЕЛей

Новый профилакторий вступил в строй на судостроительном заводе в Комсомольске-на-Амуре.

Здравница, рассчитанная на 100 мест, оснащена новейшим медицинским оборудованием. Профилакторий построен на средства профсоюза. Корабелы оплачивают только 30 процентов стоимости путевок.

Н. ШАЛАНОВА.

ТАШКЕНТ.

### РАБОЧИЙ СТАЖ

#### МАСТЕР ИЗ ЯЛТЫ

Поглядая на часы, водолазы ожидали появления с морского дна своего бригадира — Виктора Крачука. Это был не просто очередной его спуск под воду. Виктор, работая на укреплении одного из участков крымского берега, завершал трехсотые сутки своего пребывания в царстве Нептун...

С профессией водолаза Виктор Крачук познакомился более пятнадцати лет назад, будучи матросом. Тогда в составе группы он срочно направился на Римский цементный завод. У пирса предпринимали были обнаружены бомбы, заложенные немецко-фашистскими оккупантами в годы войны. Здесь и

состоялся его встреча с «аркадой смерти», которую водолазы сумели обезвредить. Работал четко, синхронно, он извлек из-под толпы воды и ила свыше 500 бомб. Виктор пришел спускался на двенадцатиметровую глубину по 20—25 раз в день.

Сотни часов провел он под водой на Днепре, в водах северных рек и Черного моря. Сейчас его водолазная профессия пригодилась при проведении сложных работ по укреплению береговой линии и строительству пляжей в Ялте и других местах Черноморского побережья.

А. ЗАДУНОВ.

ЯЛТА.

### ТОЛЬКО ФАКТЫ

● Вчера на слесарно-механическом комбинате «Кивильи» в Костла-Яраве выдал первую продукцию новый цех синтетических моющих веществ.

● Первая партия обуви изготовлена на фабрике, построенной в столице Кабардино-Балкарии. Оснащенное современной техникой предприятие уже в этом году выпустит более миллиона пар ботинок и туфель.

● Рижский завод ВЭФ выпустил опытную партию электрических парикмахеров. С помощью аппарата «Вия» любая женщина всего за несколько минут может сделать себе красивую прическу.

● Приготовленные сухих фруктов и овощей ученые Самаркандского кооперативного института поручили специальной гелиосушилке, работающей на солнечной энергии.

● Крупнейшая на юге Узбекистана Шерабадская насосная станция принята в эксплуатацию. Шесть ее агрегатов способны подавать сто кубометров воды в секунду на высоту десятиэтажного дома.

● На нефтеносном севере острова Сахалин в городе Охе открылся народный краеведческий музей.

### «ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

#### «ПРОПАЛО ЖЕЛЕЗО»

Под таким заголовком в нашей газете 26 февраля был опубликован судебный очерк. В нем говорилось о халатном отношении некоторых работников домоделовского завода «Кондиционер» к материальным ценностям, позволившем проходимцам и жуликам беззастенчиво растаскивать народное добро. Секретарь партбюро завода В. Баринков сообщил редакции, что выступление газеты

обсуждалось на расширенном заседании партбюро. В письме сообщается, что инженер отдела снабжения А. Петухов исключен из рядов КПСС, а бывшему заместителю директора завода В. Обухову объявлен выговор. Приказом директора за халатность и небрежное отношение к своим обязанностям работникам цеха № 5 И. Лукьянов, П. Жирков и В. Федоров объявлены строгие выговоры. Начальнику отдела снабжения В. Знаменскому и кон-

тролеру ОТК Л. Измайловой — выговоры.

#### «ПЯТЕРКА НАЛИЧНЫМИ»

Так называлась статья, опубликованная в нашей газете 7 марта, о серьезных недостатках в рабо-

те Красноярского шинного завода, о фактах штурмовщины, текущих кадров, нарушениях принципов материального поощрения. Начальник Главного управления шинной промышленности Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР А. Жеребцов сообщил редакции, что временные премиальные положения о привлечении работников к труду в выходные дни отменены. В ответе также сообщается, что выступи-

ление газеты обсуждалось на заседании рабочих собраний, на совместном заседании администрации, завода и руководителей цехов. Дирекция завода разработала план мероприятий, направленных на улучшение условий труда в цехе вулканизации, который особенно страдает от текущих кадров. В автокамерном цехе уже реконструирован участок обводных лент. Началось переоборудование участка завершающих операций.



## ...ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

### ВДОХНОВЛЯЮЩАЯ СИЛА

БЕРЛИН, 15 апреля. (ТАСС). Материалы XXIV съезда КПСС продолжают оставаться в центре внимания общественности ГДР. Известный ученый-экономист ГДР Юрген Кучинский отмечает в «Нойес Дойчланд» исключительно большое значение разделов Отчетного доклада ЦК КПСС, посвященных развитию экономики Советского Союза. Он подчеркивает, что в докладе дается поленически трезвая оценка положения и задач.

«XXIV съезд КПСС», — отмечает депутат Народной палаты ГДР Стефан Загродин, — является для нас мощным источником сил, так как он снова продемонстрировал победоносную поступь социализма».

ПРАГА, 15 апреля. (ТАСС). XXIV съезд КПСС, целиком и полностью занявший принципиальную и конструктивную позицию по всем проблемам современного мира, стал величайшим событием не только для 14 миллионов советских коммунистов. Его значение выходит далеко за пределы Советского Союза, пишет «Лидова демократия».

ПАРИЖ, 15 апреля. (ТАСС). На массовом митинге в одном из крупнейших залов Парижа «Мютолисте» вчера вечером выступили члены делегации КПКП, принимавшие участие в работе XXIV съезда КПСС. Заместитель Генерального секретаря Французской коммунистической партии Жорж Марше сказал: «XXIV съезд КПСС явился великим съездом, выводы которого, безусловно, окажут глубокое влияние как на экономическое и социальное развитие Советского Союза, так и на эволюцию международной обстановки».

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОДОБРЕНО

КАРАКАС, 15 апреля. (ТАСС). На проходящих здесь заседаниях комиссии по политическим вопросам, международной безопасности и разоружению Межпарламентского союза было одобрено в принципе предложение парламентской группы СССР о созыве общеевропейского совещания по вопросам безопасности. Большинство делегатов расценило советское предложение как важный вклад в дело укрепления мира во всем мире.

## ПРОВОКАЦИОННЫЙ АКТ

АМСТЕРДАМ, 15 апреля. (ТАСС). В два часа ночи по местному времени у здания торгового представительства СССР в Нидерландах неизвестными лицами была взорвана бомба. В результате взрыва часть рабочих и жилых помещений представительств разрушена. Некоторые сотрудники получили ранения и ушибы. Бургомистр Амстердама выразил соболезнование и предложил необходимую помощь.

## ВЗАИМНЫЕ ЖЕСТЫ ПЕКИНА И ВАШИНГТОНА

ВАШИНГТОН, 15 апреля. (ТАСС). Белый дом объявил о том, что президент Р. Никсон принял вчера программу ослабления ограничений на торговлю с КНР и взаимных посещениях стран. Он заявил, что этот шаг имеет своей целью «создать более широкие возможности для контактов» между США и КНР. Соединенные Штаты, согласно заявлению президента, снимают также ограничения на деятельность американских нефтяных компаний, снабжающих горючим суда и самолеты, которые совершают рейсы в Китай или из Китая. Но в их число не попадают те китайские или зафрахтованные Китаем суда и самолеты, которые перевозят грузы в Демократическую Республику Вьетнам, Корею, Народно-Демокра-

тическую Республику и на Кубу, то есть в те государства, которые ведут активную борьбу против американского империализма. Американская буржуазная печать связывает новый жест Вашингтона в адрес Пекина с рядом шагов, которые были предприняты в последнее время с китайской стороны в отношении Соединенных Штатов Америки, и в частности с позицией КНР, занятой в связи с агрессивными действиями США против Камбоджи и Лаоса. Сегодняшние американские буржуазные газеты широко публикуют переданные агентством Синхуа высказывания премьера Государственного совета КНР Чжоу Энь-лая в беседе с американскими журналистами и спортсменами, находящи-

мися в настоящее время в Пекине. Подчеркивается, что Чжоу Энь-лай охарактеризовал этот визит как «возрождение американско-китайской дружбы» и выразил надежду на то, что в будущем «другие американские друзья приедут в Китай». «Нью-Йорк таймс» в редакционной статье пишет: «Китайцы проявили большую предупредительность в выборе времени, поскольку слова премьера Чжоу Энь-лая о «новой странице в отношениях между Китаем и американскими народами» прозвучали в момент, когда критика вьетнамской политики Никсона приступила к энергичной подготовке весенних выборов на Вашингтон. Премьер Чжоу Энь-лай оказал Никсону несомненную услугу».

## НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

В Каире завершило работу четырехстороннее совещание глав арабских государств — членов Триполитанской хартии. По сообщению агентства ИЕНА, в ходе совещания обсуждались вопросы развития отношений между странами — участниками хартии, положение на Ближнем Востоке в связи с продолжающейся израильской агрессией, а также положение палестинского движения в Иордании.

Землетрясение силой в 6,5 баллов произошло на юге Ирана. Серьезно пострадали восемь селений около порта Бендер-Аббас.

Вчера от тяжелых ран скончался посол Югославии в Швеции В. Ролович. Как уже сообщалось, 7 апреля два вооруженных члена югославской организации, члены террористической организации «Усташи», ворвались в помещение посольства СФРЮ и тремя выстрелами тяжело ранили В. Роловича.

За последнюю неделю в Тирольской Альпе (Западная Австрия) в горах в результате снежных обвалов погибло 10 человек.

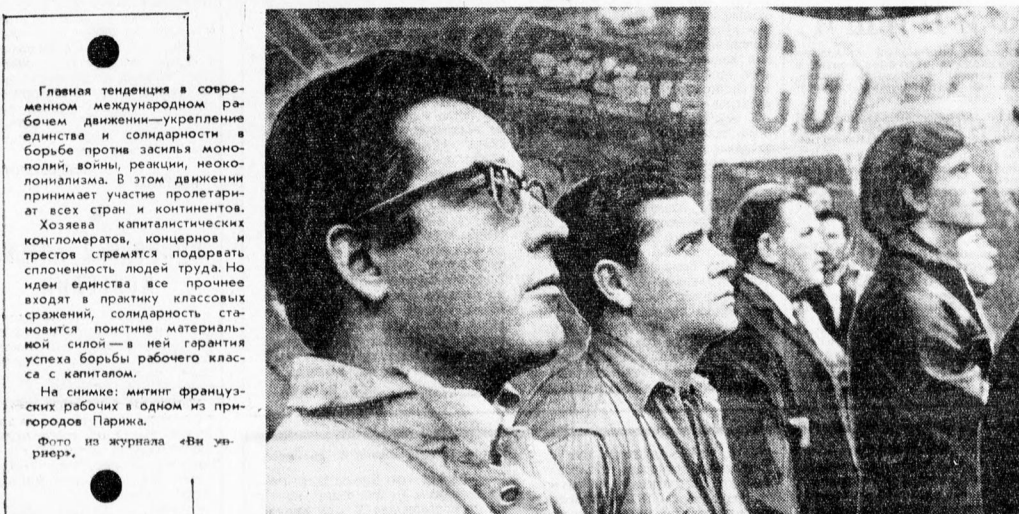
## НОТА ПОСОЛЬСТВА СССР

провокации сионистских хулиганов против «Аэрофлота», «Интуриста» и «Амторга», имевшие место 13 апреля в Нью-Йорке, а также на вчерашние провокационные действия сионистов в отношении трех советских дипломатов в Вашингтоне.

Посольство СССР вновь требует от американских властей принятия действительно эффективных мер по обеспечению безопасности и нормальных условий работы и пребывания в США советских учреждений.

## На фронтах классовых сражений

# ТЕСНЕЙ РЯДЫ, РАБОЧИЙ КЛАСС ПЛАНЕТЫ!



РЕПОРТАЖИ С МЕСТА СОБЫТИЯ

## АНГЛИЯ: ПОЧЕМУ ОПОЗДАЛ ПОЕЗД

ОДИН из семи главных вокзалов лондонской столицы — Ливерпуль-стрит стейшн. Электрические часы показывают 8 часов 30 минут утра, а световое табло над платформой М 7 навещает, что сюда оно минутку должен прибыть пассажирский поезд на Саутгемптон. Но он медленно вылезает под запертую стеклянную крышу лишь через полчаса после указанного срока.

Примерно с такой же задержкой от соседних платформ отходит поезд в Шеффилд и Гидеопарк. На Ливерпуль-стрит стейшн весь график движения нарушен так же, как и на остальных вокзалах.

«Работа по правилам» — так называется форма борьбы, которую не уже десять дней ведут члены трех-юнона машинистов и котельщиков, добиваясь увеличения заработной платы. Беседуя с водителем теплохода Малкольмом Янгом и его напарником Эриком Мартини, курсирующим по юго-восточным маршрутам, я попросил объяснить, как практически происходит «работа по правилам».

## ЯПОНИЯ: ВОЛНА ЗА ВОЛНОЙ

НАЧАЛАСЬ третья четырехдневная волна единых забастовочных действий трудовой Японии в защиту насущных интересов трудящихся. Она продлится до 17 апреля.

Центральной силой этих очередных совместных выступлений трудящихся являются профсоюзы частных компаний. Многие из них, в том числе Национальный профсоюз рабочих металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности (Данкокукиндокку), Японская федерация профсоюзов рабочих судоходной линии (Гока Ророн), Всеяпонский профсоюз рабочих судоходной и машиностроительной промышленности (Данкокукиндокку) и другие, объявили забастовку продолжительностью от 24 до 72 часов.

Основным требованием участников борьбы является значительное повышение заработной платы. Одновременно профсоюзы добиваются удовлетворения всех других социально-экономических и политических требований трудящихся.

В. СИСНЕВ. (Соб. корр. «Труда»). ЛОНДОН, 15 апреля.

## ИТАЛИЯ: КАРТА ЗАБАСТОВОК

СЕГОДНЯ утром у моего подъезда не раздался привычный звонок почтальона. Не прозвучал он и у многих сотен тысяч дверей на всей территории Италии: профсоюз почтовых служащих объявил сиюминутную забастовку. На первый взгляд, требования, выдвигаемые ее участниками, традиционны. Цены растут, зарплаты хватает только на полутопливное существование, правительство должно повысить ее. В архивах парламента и совета министров накопилось немало постановлений, касающихся улучшения положения почтальонов. И эта забастовка напоминает о них, не дает правительству отделиться обещаниями.

Для нынешнего рабочего движения в Италии, недавним кульминационным пунктом которого была

представленная в парламенте партия, коммунистическая партия, социалисты, руководство политической партии пролетарского единства и республиканцы готовы поддержать требования трудящихся, громко прозвучавшие 7 апреля. Христианские демократы также согласились на встречу с представителями профсоюзов.

Борьба итальянских трудящихся за свои права носит систематический и упорный характер. Если существовала бы такая электрифицированная карта Италии, на которой запяточками вспыхивали бы забастовки, эта карта была бы ежедневно залита светом — в стране непрерывно идут социальные бои.

В. АРДАТОВСКИЙ. РИМ, 15 апреля.

## ИНТЕРВЬЮ «ТРУДА»

### ПЛАМЕНЕМ СЕРДЦА

ЭРИКЕ ПАСТОРИНО, председателю Всемирной федерации профсоюзов

Приведу пример. В Парагвае и Бразилии правят самые жестокие диктатуры. Там в тюрьмах томятся как лидеры профсоюзов, входящих в ВФП, так и профессиональные руководители, не примыкающие к этой федерации. Они придерживаются различных взглядов, однако, как совершенно очевидно, их объединяет борьба против террористических режимов. Разве это не основа для осуществления действий? Еще пример. Продолжается американская агрессия во Вьетнаме. Но разве только одна ВФП осуждает гнусную войну и борется против ее расширения на весь Индокитай? Народы Австралии и Новой Зеландии добиваются выводу войск этих стран из Вьетнама. Против войны выступают многие американцы. Вот вам и общая основа борьбы, причем в этом случае объединяет нас не экономическая, а политическая проблема — как пресечь агрессию США.

Мы считаем необходимым еще более упорно добиваться международного профсоюзного единства. Наша федерация придает большое значение идее «русского стола». Представителям ВФП и другим международным профсоюзным объединениям надо собраться за столом переговоров и обсудить вопросы, в решении которых заинтересованы трудящиеся разных стран. Для этого есть возможности.

Особо хочу отметить деятельность советских профсоюзов. Они развивают широкую активность в интересах единства международного рабочего и профсоюзного движения и добиваются важных успехов. Профсоюзы СССР установили многочисленные контакты с рядом западноевропейских национальных профсоюзов, не входящих в ВФП, поддерживают хорошие отношения с крупнейшим профсоюзом Японии — СОХИО, а также с Торнью Роран, со многими крупнейшими профсоюзами Латинской Америки, Азии и Африки различных направлений. Этот опыт советских профсоюзов, опыт профсоюзов других социалистических стран заслуживает изучения и широкого распространения в интересах единства людей труда. Они вносят весомый вклад в процесс объединения сил мирового профсоюзного движения.

БЛАГОТВОРНОЕ влияние этого процесса ощущается и в странах Латинской Америки, в частности, в рабочем движении моей страны.

В ходе классовой борьбы упорный процесс в Уругвае бурно развивается. Можно вспомнить, как отделили трудящиеся на разрыв уругвайским правительством дипломатических отношений с Кубой. В столице Монтевидео в течение семи дней непрерывно демонстрировали протест парализовали уличное движение. В стране прошли три общенациональные забастовки.

Когда реакция в 1964 году попыталась организовать государственный переворот, Уругвай потрясли всеобщие стачки, рабочие организации отделили, чтобы дать отпор заговорщикам. Попытка переворота была пресечена. В 1968 году страну начал лихорадить особенно сильный экономический кризис. Чудовищно возросли цены, валюта обесценилась. Правительство попыталось заморозить заработную плату. Было введено острое положение. Но рабочий класс проявил и эту «плотную» репрессию. Правительство отменило острое положение.

В октябре 1970 года по улицам Монтевидео прошли сотни грузовиков с демонстрантами. Лозунги гласили: долгой олигархии, долгой американской империализму. Эти требования прозвучали в ходе состоявшейся тогда всеобщей забастовки. Так в борьбе выковывалось единство. Можно с гордостью сказать, что сейчас Национальный конвент трудящихся Уругвая объединяет полмиллиона рабочих и служащих, практически все профсоюзные организации страны.

В международном солидарности трудящихся мы черпаем веру в успех. Тем значительнее для нас то, что мы наблюдали в волнующие дни съезда КПСС в Москве: многочисленные проявления подлинного интернационализма. Своим примером, энтузиазмом, я бы сказал, пламенем своего сердца советский народ вдохновляет рабочих всего мира на борьбу. Трудящиеся капиталистических стран борются за осуществление тех социально-экономических и политических задач, которые уже решены в Советском Союзе.

Трудящиеся Советского Союза есть чем гордиться, есть чему радоваться. В Москве и во всей стране парит обстановка оправданного оптимизма. Великие достижения советского народа уже сейчас. Как видно из Отчетного доклада, сделанного на съезде товарищем Л. И. Брежневым, и доклада товарища А. Н. Косыгина, из решения XXIV съезда, у советского народа впереди — светлое будущее. Я прошу через газету «Труд» передать 93-миллионной армии членов советских профсоюзов мои горячие поздравления и пожелания успехов в осуществлении девяти лозунгов.



ДЕЛ. Вторую неделю продолжается забастовка свыше десяти тысяч докеров Мадрида, полностью парализовавшая все работы в порту. Бастующие требуют повышения заработной платы.

В Соединенных Штатах не прекращается кампания в защиту Анджелы Дэвис. Во многих городах страны проходят митинги и демонстрации, участники которых требуют немедленного освобождения мусульманского борца за гражданские права негра. На левом снимке демонстрация в защиту А. Дэвис в Нью-Йорке.

На улице Вейнхеймстрассе в Цюрихе (Швейцария) группа против этих молодых людей вышла на демонстрацию протеста против жестокой полиции. Взяв на вооружение «лучшие» образцы тактики подавления, швейцарские стражи «атаку» мирные шествия, пуская в ход дубинки и слезоточивый газ.

## ИДУТ БОИ

НЬЮ-ЙОРК. Филадельфийский судья вынес постановление, предписывающее 5.200 водителям автобусов, троллейбусов и поездов метро вернуться на работу. В результате их забастовки, продолжающейся третий день, парализована работа обществен-

ного транспорта этого четвертого по величине города США, обслуживающего ежедневно до одного миллиона пассажиров. Бастующие требуют, чтобы в новый коллективный договор были включены их условия о повышении заработной платы и улучшении условий

труда. В знак солидарности со своими товарищами начали забастовку водители и обслуживающий персонал пригородного транспорта Филадельфии. Встреченные размахом забастовочной борьбы судебные власти поспешили на помощь предприни-



# ДНЕВНИК ИСКУССТВ

## ВЕЧЕР ДРУЖБЫ

На днях дом актера ВТО имени А. А. Яблонского открыл свои двери для рабочих и служащих двух московских заводов — 2-го приборостроительного и «Памяти революции 1905 года». Здесь проходил вечер дружбы коллективов этих предприятий с Московским драматическим театром на Малой Бронной. Руководители заводов и театра рассказали о трудовых успехах своих коллективов, о том, как превратился в жизнь социалистический договор о содружестве заводов и театра.

## «ИСКОВИТАНКА»

Премьера в Большом театре Союза ССР

ОПЕРА «Исковитанка» Н. Римского-Корсакова многие годы была символом русской вокальной школы — исполнение Федором Шаляпиным партии царя Ивана Грозного вошло в историю мировой музыкальной культуры.

С первого взгляда новая постановка «Исковитанки», осуществленная режиссером И. Тумановым, молодым дирижером Ю. Симоновым и художником В. Рюдиным, может показаться обычной традиционной постановкой классической оперы. Пышные, яркие декорации вводят нас в былинную атмосферу Руси. Небольшие воспоминания сценические величии «Хованщины», «Сказание о невидимом граде Китеже», «Бориса Годунова».

И тем не менее постановка 1971 года — это не просто спектакль. По воле режиссера И. Туманова прологом к «Исковитанке» стала одна из опер Н. Римского-Корсакова «Вояки Вера Шелого», содержание которой открывает тайну рождения героини «Исковитанки» — Ольги. И самостоятельная однаактная опера оказалась органичной частью нового спектакля Большого театра.

«Исковитанка» — это огромное музыкально-драматическое полотно. С первой же сцены до самого финала опера — это история народа Пскова — стал героем спектакля.

...На наших глазах сцена Большого театра превращается в новую площадь. Народ выходит на площадь. Народ хора звучит подобно вечному колоколу — сначала настроенно, потом — страстно, решительно, призывая всех от мала до

идут съемки

## «УКРОШЕНИЕ ОГНЯ»

На киностудии «Мосфильм» снимается новый двухсерийный художественный фильм «Укrocение огня». Его ставит по собственному сценарию кинорежиссер и режиссер Д. Храбровицкий. Картина посвящена советским ученым — создателям химических ко-



На снимке: кадр из фильма «Укrocение огня». В роли: Олег — артист И. Горбачев, главный конструктор Башкирцев — артист К. Лавров.

## ВЫШЛИ НА ЭКРАНЫ

На экраны кинотеатров страны вышли новые фильмы: «САЛЮТ, МАРИЯ!» — двухсерийная кинокартина производства киностудии «Ленфильм». Жизнь простой и мужественной женщины Марины, отдавшей все силы борьбе за высокие коммунистические идеалы, стала сюжетным стержнем этого произведения. Советские девочки воюют. Мария с боевыми товарищами, потом — строими первой пятилетки. Фронты республиканской Испании и Великой Отечественной войны закалили ее характер, верной дочери своего народа. Авторы сценария — Г. Бакланов и И. Хейфиц, режиссер-постановщик — И. Хейфиц. В фильме снимались

А. Роговцева, Л. Гутеррес, В. Соколов, В. Татосов и другие.

## Выставка Ван-Гога в Москве

В Государственном музее изобразительных искусств имени А. С. Пушкина открылась выставка, посвященная творчеству крупнейшего голландского художника Ван-Гога. В ней представлено 52 картины, 49 рисунков и

## Фестиваль венгерского кино

Вчера в столичном кинотеатре «Мир» показом цветного документального фильма «Ференц Лист» — совместного производства киностудии «Ленфильм» и «Мадрида» — начался фестиваль новых венгерских фильмов, посвященный национальному празднику венгерского народа — Дню освобождения страны от фашистских захватчиков. В дни фестиваля со-

ветские зрители смогут познакомиться с нашими современниками: «Люди — творцы» и «Только один телефонный звонок», «Возвращение домой», «Горючий бензин», «Сетель», «Горючий бензин».

Второй этап, принадлежащий Государственному музею Крейлер-Мюллер в Оттерло (Нидерланды). Среди них неслыханные шедевры: «Два голландских художника», «Колье», «Сетель», «Горючий бензин».

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

16 АПРЕЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 10.15 — «На призыв «Нелту»». 10.45 — «Капитан». Художественный фильм. (Ца). 11.15 — «Рубиновый павлин». 12.15 — «Подсказки». Телевизионный концерт. 12.45 — «Правда и правда». «Родные напевы». Концерт учеников. (Ца). 18.05 — «История». 18.30 — «Дальние страны». Передача 1-я. 19.00 — «Мир женщины, война дворца». Премьера художественного телефильма. (Ца). 21.00 — «Время». 21.30 — ОБ ИСТОРИЧЕСКОМ ЗНАЧЕНИИ XIV СЪЕЗДА КПСС. 22.15 — «Будьте знакомы».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.30 — «Трамплин». 19.00 — «На московской орбите». 19.30 — Концерт. 20.15 — «Спокойной ночи, малыши». 20.30 — «Именины». 21.00 — «Пара». Телевизионный концерт. 21.30 — «Справочное бюро». 21.45 — «Валерий Чкалов». Художественный фильм. 22.40 — Московские новости.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 10.40 —

# НЕПОХОЖИЕ СОСЕДИ

НА ЕРЕВАНСКОМ химическом комбинате все, очевидно, знают дядю Гигула, добродушного гиганта из холодильного цеха. Смотришь на него и удивляешься: откуда такая энергия и позитивный настрой? Участник войны, передовик производства слесарь Гигула Ованесян в 50 лет молод. Секрет прост. Дядя Гигула по-настоящему влюблен в спорт. Штангист-первоклассник, он и по сей день активно участвует в республиканских соревнованиях и неизменно занимает призовые места.

Эта влюбленность в спорт характерна для всего коллектива холодильного цеха — передового коллектива Ереванского химического комбината. Тон здесь задает сам начальник цеха Л. Гамазян, член сборной комбината по шахматам. Не отстают и его заместители А. Франгули, штангист первого разряда, механик цеха М. Оганян, боксер-первоклассник. Рабочие сами построили для себя бассейн, волейбольные и баскетбольные площадки, соорудили стол для настольного тенниса. Спортивные группы цеха — активные участники общезаводских соревнований.

Спорт воспитывает людей дисциплинированными. Нельзя одновременно быть хорошим спортсменом и, скажем, разгильдяем на производстве. Вот почему спортсмены холодильного цеха не только покажут прекрасный образец дисциплины, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

Прекрасное светлое помещение, где трудятся 150 человек, из которых большинство — молодые рабочие. А здесь даже не проводят производственную гимнастику. Нет ни одной спортивной площадки, а начальник цеха разводит руками: — Почему здесь я? Ведь для этого на заводе существует инструктор-методист. Он получает зарплату, вот и пусть сам работает.

Но почему сам начальник цеха так равнодушен к здоровью работников, но и ведут за собой остальных.

Я вспоминаю этот коллектив, когда приходится разговаривать с начальником инструментального цеха Ереванского завода автозастав А. Альбертом Саркисяном.

## ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

### В КОЛЛЕКТИВАХ

#### ФИЗКУЛЬТУРЫ

чих? Ведь в цехе есть и энтузиасты спорта, и рабочие, которые не когда с успехом выступали на профсоюзных спартакиадах. Молодые инструментальщики высказывают интересные предложения, делают планы. Они любят спорт. Но кто им должен помочь объединиться, создать спортивные группы? Многие мог бы сделать заводской комитет. Но, к сожалению, заводской комитет профсоюза за последние несколько лет ни разу даже не удостоился поставить на повестку дня вопрос о физическом воспитании на предприятии.

Ю. БАБАЯН, заслуженный тренер Армянской ССР, ЕРЕВАН.

## ХОККЕЙ

### ЭТОТ ПЕРВЫЙ ПЕРИОД...

ЕЩЕ вчера они сидели рядом с мной в ложе Дворца спорта и заинтересованно наблюдали за ходом посещения армейцев и хоккеистов. Оба со знанием дела, немножко, но точно характеризовали игровые эпизоды.

А на следующий вечер они оба с капитанскими повязками на рукавах вывели свои дружины на очень волнующую матч. Затем уже в ходе матча оба капитана — Вячеслав Старшинов («Спартак») и Виталий Давыдов («Динамо») противоборствовали в борьбе за шайбу, но неизменно соблюдали дружеский спортивный этикет.

К сожалению, этого нельзя сказать обо всех остальных участниках этого важного матча. Вратарь «Динамо» Пашков, только что в предыдущей игре сфранкованный на 10 минут в самом начале встречи за стычку с Мартыновым, получил новый штраф — на этот раз за шайбу. Пошел «отдыхать» и Мартынов.

Затем, когда «Спартак» наладил игру и добился большого материального перевеса, на 12 минут был оштрафован защитник «Спартак» Кузнецов. Даже допуская, что наложенный на него штраф был весьма спорным, Кузнецов не имел права столь яростно, к тому же бесполезно оспаривать решение арбитров.

К перерыву «Спартак» вел 4:1. Игра динамовцев как-то сразу не заладилась, ошибались Пашков, защитники «Спартак» не посмевали за комбинационной разносторонней атакой соперников, а форварды «Динамо» попали под жесткую опеку защитников «Спартак».

Голы первого периода были забиты так: на 5-й мин., когда обе команды были не в комплекте, Якушев закончил комбинацию точным броском. Новая атака обладателя кубка принесла успех «Спартак» после хитроумного броска Старшинова из трудного положения. На 9-й мин. «Спартак» реализует численное преимущество: с подачи Шарнира Якушев забивает

третий гол. Затем уже сам Шарнир кистевым броском доводит счет до 4:0! Но тут же сильный бросок Белоножкина достигает цели.

Может быть, потому, что перевес в три шайбы фактор все же солидный, «Спартак» после перерыва не стал особенно обострять игру, предложив динамовцам вроде бы не столько играть, сколько догнать этот матч. И тем спартаковцы сбили и в обороне стали играть более осторожно. Но, к удивлению зрителей, «Динамо», которому позарез надо было переломить ход матча, почему-то согласился с таким продолжением этой хоккейной «песни».

За исключением верного момента, упущенного Сакеевым в середине периода, и нескольких атак в конце его, динамовцы практически не создали угрозы, и Зингер был в этом периоде скорее наблюдателем, чем участником. Правда, в конце тайма у «Динамо» последовали три удаления подряд, и команде пришлось держать трудную оборону, что она успешно и выполняла.

Итак, для того чтобы добыть хотя бы одно очко, у бело-голубых остались лишь 20 минут чистого времени.

И опять, поплаз словно бы под спартаковский гипноз нетерпеливой игры, «Динамо» не предприняло экстраординарных мер для захвата инициативы. Мало того, «Спартак» сам создал ряд серьезных моментов и лишь злоупотребления передачами не позволили ему увеличить счет. Минута сменяла минуту, а весомый разрыв в три шайбы оставался. И лишь за 8 мин. до финальной сирены «Динамо» в лице Репса сократило разрыв до 2:4. Это воспламенило динамовцев и оживило монотонное течение матча.

Вскоре защитник Шегелев забил третий гол, и «Спартак» несколько растерялся. Так с трудом довел обладатель кубка этот матч до желанного для себя финала.

Юр. ВАНЯТ.

## Погода

16.IV. Солнце: восх. 5.26, зах. 19.37. Долг. дня 14.11.

16-18 АПРЕЛЯ

Республика Армения — 16 апреля преимущественно без осадков, в последующие времена дождь. Температура 16 апреля ночью минус 4 — плюс 1, днем плюс 2 — 7, в последующие ночи 0 — плюс 5, днем плюс 6 — 11 градусов.

Украинская ССР — преимущественно без осадков, температура ночью минус 4 — плюс 1, днем плюс 4 — 9, 18 апреля температура повышается днем до 9 — 14 градусов.

Москва и Московская обл. — сегодня днем ожидается переменная облачность без существенных осадков, температура около 5 градусов тепла. 17-18 апреля облачная погода с прояснениями, небольшие осадки, температура 17 апреля ночью 0 — минус 5, днем плюс 4 — 8, 18 апреля ночью 0 — плюс 4, днем плюс 6 — 11 градусов.

## РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕКТИВ.

### НАШ АДРЕС:

Москва — центр, ул. Горького, 18.

Телефоны:

для справок — 299-39-06,

отдел писем — 299-42-00,

приемная редакция — 299-60-64,

издательство — 299-76-32.

Телекс: 111238.

Заказ № 1085

Индекс 50130

Типография «Известий Советов депутатов трудящихся СССР» имени И. И. Скворцова-Степанова, Пушкинская площадь, 5.

Б 01878

Годовая печать в 39 городах: Алма-Ата, Баку, Барнаул, Владивосток, Волгоград, Воронеж, Грозный, Днепропетровск, Донецк, Запорожье, Иркутск, Казань, Кемерово, Киев, Кишинев, Краснодар, Красноярск, Куйбышев, Ленинград, Львов, Минск, Москва, Новосибирск, Одесса, Омск, Пермь, Ростов-на-Дону, Саратов, Харьков, Челябинск, Череповец, Чистополь, Энгельс.